

Formation : Journée d'initiation à la gouvernance

*En collaboration avec les chambres de commerce
et de l'industrie (CVCI, CCIG)*

INFORMATIONS GENERALES

Objectifs de la journée d'initiation :

- Comprendre le large spectre de la gouvernance, les rôles, responsabilités, les enjeux et défis

Public cible :

- Aux administrateurs.trices en poste ou celles et ceux qui souhaitent intégrer un conseil
- Aux propriétaires d'entreprise 3P : actionnaire majoritaire, président.e, directeur.trice
- Aux membres de la direction exécutive
- Aux conseillers.ères en stratégie

Durée, horaires et lieux de cours :

- Durée : 1 journée – 8 périodes
- Horaires : 8.30 – 17.00, dès 8 heures : accueil - café/croissants
- Genève et Lausanne (dans les chambres de commerces CCIG, CVCI)

Intervenants/tes :

- La formation est animée par des experts.tes de Swiss Governance Hub

Prix et prestations comprises dans l'écologie :

- Prix standard : 1'600 CHF TTC
- Prix spécial CCI : 1'400 CHF TTC (pour les membres CCIG et CVCI)
- Prestations comprises :
 - o Les pauses café et les lunches
 - o Le support de cours en format électronique (150 CHF sous format papier)
 - o Une attestation du suivi de la formation

PROGRAMME DE LA JOURNEE D'INITIATION

1. Introduction : historique, modèles de la gouvernance, cadre légal, conflits d'intérêts, critères ESG, éthique, durabilité, stratégie
2. L'Entreprise : but, fonctionnement, différences entre chaque type de sociétés, coopératives, fondations, associations, processus de création, dissolution
3. Le conseil d'administration (CA) : rôle, responsabilités, mission, réglementation et documents légaux obligatoires, constitution d'un CA : rôles, droits de vote, AG, droits de signature, gestion des actionnaires, alternatives : conseil consultatif
4. L'administrateur.trice : rôle, responsabilités, valeur ajoutée, compétences, risques, pilotage de l'opérationnel, l'administrateur indépendant
5. L'actionnaire : rôle, risques, structures d'actionnariats, gestion des actions, droits de vote, décharge du CA
6. Les aspects financiers : analyse de risques, fiscalité, Co725, faillite
7. La Direction exécutive (DE) : relation entre le CA et la DE, pilotage avec les KPI/KVI, gestion des ressources humaines et financières